

SWOP vergadering – Bestuursverkiezing 28/04/2011

Aanwezigheidslijst:

1^e bach: Betty Borgers

2^e bach: Inge Vandecaveye, Francis Brusselmans, Lennart Gistelinck

3^e bach: Bart Vergauwe, Carmen Binst, Simon Groebbens, Maxime Lejeune, Barbel Aspeslagh, Ruben De Rouck, Benjamin Van Parys

1e master: Koen Verbeke, Anaïs Depicker, Bas Bruneel, Jens Goeteyn, Anne Nobels,

2e master: Ortwin Vergauwen, Maïté Depreeuw

3e master: Wouter Degrève

4e master: Sofie Vuylsteke, Jan Fierens, Christophe Verrue

Manama: N.N.

Verwelkoming

Ortwin verwelkomt iedereen. Het is de laatste vergadering van Ortwin als voorzitter de allerlaatste vergadering van Jan, Sofie en Christophe. Zij blijven echter welkom!

Verkiezing

Er wordt een nieuw bestuur gekozen voor het academiejaar 2011-2012.

De stemming gebeurt met briefjes of, in het geval er maar één kandidaat is, met handopsteking.

In beide gevallen is een 2/3 meerderheid vereist.

Voorzitter: Bas

- Vergaderingen: afh freq BC/OCG -> SWOP, Bestuurs
- Ten volle benutten van de functies van de bestuursleden
- Organisatie StudentenOnderzoeksSymposium
 - Cfr Brief december
 - Volledig tijdsbestek uitwerken SWOP-week
- SWOP – STAR
 - Supra
- Afvaardiging verschillende vergaderingen/commissies en verenigingen
 - Faculteitsraad <- FSR

- GSR: nieuwe koepel!
 - VGSO
 - Onderwijsraad
 - KCO
- Feedback!
- Presentatie SWOP naar buiten toe:
 - Jaarvertegenwoordiging
 - Cfr statuut jaarvertegenwoordiger
 - Relatie VGK
 - Relatie SWISS

Bas is unaniem verkozen.

BLV: Anaïs

Bijspringen waar nodig, mails, persoonlijk contact is belangrijk, duidelijke communicatie,

Anaïs is unaniem verkozen.

Vice voorzitter: Bart

Aantal vragen omtrent functie binnen het bestuur, naast de voorzitter.

Bart is unaniem verkozen.

=> *Anaïs verlaat de vergadering*

Penning: Carmen

Aantal vragen omtrent financiën, bewaren van de huidige gelden.

Carmen is unaniem verkozen.

Secretaris: Maxime, Inge, Jens

- Maxime: Engagement naar het SWOP toe verhogen, aantal ideeën, sfeer en activiteiten, verder bouwen op huidige bestuur, bak bier, to do lijst.

- Inge: Promoot zichzelf als nieuwe generatie van het swop, erkent haar zwakheden, las vorige verslagen op de swopweek, stelt als doel om overzicht te maken van nog to do's.

- Jens: Wil graag actiever worden, geïnteresseerd in het swop, schrijft graag.

Gemeenschappelijke vragen:

1. Wat is jou specialisatiegebied binnen het swop en hoe ga je dat invullen naar andere organen toe?

Jens: Onderwijs, BC, verslag, GSR?

Inge: de gaten opvullen, bestuurswerking optimaliseren, activiteiten?

Maxime: Onderwijs, aanvullende functie in activiteiten organiseren, vertegenwoordiging in de jaren.

2. Zien ze secretaris als leerrol in het bestuur of als slagkrachtmiddel?

Jens: vind dat hij nog veel moet leren, maar niet het einddoel, GSR

Inge: goede functie van secretaris, als leerrol

Maxime: rol naar proffen toe, leerrol, ook als bestuurder.

3. Wat doe je als je niet verkozen bent? En als je wel verkozen bent, kan je je visie uitbreiden?

Maxime: jaarvertegenwoordiger, raden voor het swop

Jens: verder in het swop,

Inge: jaarvertegenwoordiger – ocg, semesterrapport, beide

4. Hoe gaan ze het swopweekverslag zo aanpakken dat dit binnen redelijke termijn af is?

Jens: gaat mee naar de swopweek, draft, vakantie, bestuur, ...µ

Inge: ten rade bij vorige secretarissen, swopleden,

Maxime: tips van vorige leden en secretari, kennis boren bij anderen

5. Voel je je voldoende gesteund door je achterban en het swop?

Inge: binnen haar jaar gesteund, vaak uitgelegd aan haar collega's, ook het swop

Maxime: hoop het, vooral bij organisatie van prostitutiewandeling

Jens: sociaal persoon, gekend bij de proffen,

6. Hoe zien ze hun rol binnen het studentensemesterrapport?

Maxime: bij de jaarvertegenwoordigers uitbesteden

Jens: idem

Inge: snel uitbesteden, idem

7. Swopweek

Maxime, Inge en Jens: ja

8. Jens: indien niet verkozen, welke raden -> projecten mee helpen organiseren, v.g.s.o.

9. Wat heb je geleerd

Maxime: rustig blijven, onderhandelen, aandringen voor mening te verkrijgen, proffen subtiel

Inge: veel mogelijkheden zijn er maar met heel veel geduld, kennis van raden, de bende

Jens: swop werkt.

10. GSR

Inge: wil dit gerust doen

Jens: met FLWI – Ruben

Maxime: uitleg over de gsr

11. Eigen idee + dat van niet verkozenen?

Maxime: inbreng van overige leden is heel belangrijk

Jens: ja wat betreft semesterrapport

Inge:

12. SWOP bestuur, meer commissies, meer vergaderingen: andere mening verkondigen

Maxime: heeft ervaringen met jongeren parlement

Inge: gefundeerde meningen moeten gevolgd worden, altijd discussie binnen de groep

Jens: ja, hoeft zijn mening niet te zijn.

13. Motivatie om in het swop te gaan

Maxime: via barbel

Inge: wist niet wat het was, en is er in gegooid.

Jens: via Ruben, en iemand uit Leuven. Zou in 3^e bachelor in het swop komen, maar dit is niet gelukt wegens persoonlijke omstandigheden. Personal achievements.

14. Slechte uitsluiting binnen het jaar, hoe ga je je functie dan al dan niet doen?

Maxime: praten, excuseren, activiteit om het goed te praten, nog proberen te veratwoorden

Inge: als het echt niet op te lossen valt, via tussenpersonen.

maxime: rationele aanpak

Inge wordt verkozen met een 2/3 meerderheid in de eerste ronde.

SWOP PR: Barbel, Francis, Simon

- Barbel: uitleg over haar doelstellingen: studium, swopstar, gadgets

- Francis: info naar 1^e 2^e en 3^e bachelor, mails over activiteiten, klinkt met nieuw praesidium, doener

- Simon: swopbestuur/pr, bekendheid.

Gemeenschappelijke vragen:

1. Wat is je sterkste punt als swop pr?

Barbel: aanspreekbaar, overeen omdend met iedereen.

Francis: sociaal, niet oordelend, neutraal denken

Simon: kent veel mensen, gekend in het praesidium

2. Wat hebben ze tot nu toe geleerd?

Barbel: opleiding, inspraak, mening uiten

Francis: ingewikkelde materie, meer vragen dan toen je binnenkwam, nog veel moet leren

Simon: structuur, BC, Facraad, veel variatie

3. Hoe zie je je functie als praesidiumlid en ga je het beleid bepalen: concreet?

Barbel: beschouwd zich als volwaardig praesidiumlid, niet in het beleid, kan op bouwen, bespreken met de rest van het praesidium, respect voor het swop afdwingen

Francis: vergaderingen, swop presenteren, shifts, feestjes, aanwezig zijn

Simon: redelijke bekendheid, ondersteunen van activiteiten, komt te weinig aan bod, wij zijn een bonus voor hun werking,

4. Hoe gaan ze eerste en tweede bachers in het swop laten instromen

Barbel: eerste bach weekend, uitleg, aansporen, introductiedag, verkiezingen jaarvertegenwoordigers, mailen, aankondigingen doen in de jaren.

Francis: Persoonlijk aanspreken

Simon: zeer belangrijk, het publiek aanpakken

5. Als je niet verkozen bent?

Barbel: jaarvergtegenwoordiger, Facraad, studium, actief blijven binnen het swop, pr ondersteunen

Francis: jaarpraeses, swoptouch geven, maar wel nog gaan

Simon: NN

6. Indien geen enkele eerste bach komt, wat doe je?

Barbel: blijven reclame maken.

7. Zie je jezelf binnen het praesidium op tafel slaan als het swop door het slijk gehaald word

Francis: wil zijn mening over het swop zeggen

8. nieuwe wind?

Francis: gelooft niet in een grote aanpak

9. Hoe de grote groep aanspreken?

Francis: ziet dit niet in als mogelijk, momenteel toch niet.

Eerste stemronde: geen tweederde meerderheid, **Barbel en Simon gaan naar een tweede ronde.**

Tweede stemronde: er is opnieuw geen tweederde meerderheid. **Simon** heeft het meest aantal stemmen en er volgt een **vertrouwingsstemming.**

Vertrouwensstemming: **Simon behaalt een tweederde meerderheid.**

Brief Prof. Verhaaren ivm luidruchtige auditoria

Bas stelt voor een flow chart te maken, of om eventueel een brief te sturen naar de decanen?

Een flowchart over hoe een prof het moet aanpakken lijkt ons wat direct.

=> **Bespreken op SWOPweek**

We moeten de nuance maken dat het soms ook van prof tot prof afhangt: wie zijn studenten onder controle heeft, durft mensen buiten gooien.

Wij zijn er echter niet om politie te spelen, maar blijven bij ons standpunt omtrent buiten smijten.

Ons voorstel: infrastructuur goed inrichten, en bij exuberante gevallen artikel 48 toepassen.

Curriculumaanleg

1^e bach:

- Mandaten uitschrijven naar iedereen. En duidelijkheid hierover scheppen naar alle jaren.

2^e bach:

- Nihil

3^e bach:

- Studium generale:

Er moet duidelijk gecommuniceerd worden wie de verantwoordelijke is.

- Dermato/NKO:

Voor twee lessen over propedeutica werd het jaar in twee groepen ingedeeld .

Auditoriawijzingen zijn niet gecommuniceerd naar de proffen.

=> Wij stellen voor om de lessen over propedeutica niet meer te splitsen.

De nieuwe handboeken boeken zijn deels bruikbaar, deels niet omwille van niet correct volgen. Wij ijveren er voor dat het boek alle leerstof afbakt. Er moet voor gezorgd worden dat er maar 1 boek voor dermato verkocht wordt. Nu werd er in het begin van het jaar ook al een boek over dermatologie verkocht.

=> We vragen bij het VGK voor een informatielijst in het SPN zetten met welke boeken men echt moet kopen.

We vragen ook maximum 1 boek per vak.

- E lijn: zie vorige verslagen

1^e master:

- Urologie:

Dit wordt absoluut ongestructureerd gegeven. Prof. Verbaeys geeft geen enkele les meer.

LUTS komt 3 keer terug door verschillende lesgevers. Volgend zal er echter een nieuwe cursus komen, opgesteld door de nieuwe lesgevers.

=> **SWOPweek**

=> **Naar blokcommissie, ook via BLV aankaarten**

- Vlijn:
Een lijst met de te kennen structuren komt op Minerva.

- Gynaeco:
De slides van Prof. De Sutter zijn absoluut te kennen! De andere lesgevers volgen het boek.
=> *Is het mogelijk dat Prof. De Sutter ook alles in het boek laat opnemen?* **Blokcommissie**

2^e master

- Proffen komen vaak nog steeds niet opdagen.

3^e master

- GKE verdeling is nog niet bekend. Sofie de Bonte is hiermee bezig.

4^e master

- Masterproef IV:
Volgend jaar zal het beter georganiseerd worden, want dit jaar liep het op zijn zachtst gezegd in het honderd. Zowel bij studenten als bij proffen.

Beleidscel, OCG

BC:

Voor de stagebeoordeling is er een nieuwe sanctie: één punt van het gemiddelde afgetrokken bij onwettige afwezigheid. Onwettige afwezigheden moeten ingehaald worden, maar aangezien dit moeilijk is voor 3^e en 4^e master, zullen er dus punten afgetrokken voor dit deel van de stage. We vragen of dit niet vanaf de eerste keer is, maar er eerst een waarschuwing komt.

De nieuwe eindtermen worden in een nieuw kader ingevuld. Ze zijn deels aangepast. De vraag is er om de examens te doen overeenstemmen met de eindtermen.

OCG:

Klinische biologie wil meer lessen, aangezien zij veel minder aandacht krijgen in de opleiding dan radiologie. Klinische biologie is echter een even belangrijk diagnostisch middel.

Door het aantal lessen op de drijven beoogt men ook een grotere interesse voor het vakgebied, met meer specialisaties als gevolg.

KCO

Nihil

Faculteitsraad

- Skillslab problematiek:
Het skillslab is onderbemand. Wordt aangekaart bij de **KCO** en **decaan** (een brief aan de **decaan zal geschreven worden na overleg met Dr. Renniers**).

- Cel Biostatistiek:
Er zijn lange wachttijden! Momenteel 1 voltijds AAP. Financiën nodig voor uitbreiding.
Fee for service: 50 – 75 euro / sessie
Investing in uitbreiding cel biostatistiek
Masterscripties: blijven gratis, meer dagen beschikbaar, op afspraak
Ter vergelijking: medical writer = 29,000 €
FYI: verhoging van de standaarden voor publicaties en thesissen; reden om studenten te blijven helpen.
- Onderwijs en examenreglement: artikel 48
Betreft te laat komen, beschadigingen aan het “patrimonium” van het UZ en UGENT, cfr aud D
Vraag naar medewerking studenten -> ludieke actie? Posters? -> swopweek, blijven herhalen door de proffen
Opmerking: Sommige proffen doen het zelf ook niet...

GSR

- Bestuursverkiezing 27/04
 - Voorzitter: Gert-Jan
 - Vice: Evy
 - Bestuursleden: Maxime en Joachim
- Studiedag onderwijsevaluatie
 - 3 mei, 13u30-19u, terminal
 - Sophia.schellens@ugent.be
 - Kwaliteitszorg, presentatie OWE andere faculteiten, discussies, directeur DOWA, receptie
- Nieuwe structuur GSR: koepel met VKV
 - 3 takken: Participatie, Onderwijs, Sociaal
 - Overkoepelende AV
 - Bestuur: voorzitter en 3 vice voorzitters
 - Vraag naar meer autonomie takken om AV te ontlasten
- Participatiedecreet
 - Regelt alles omtrent “stuver zijn”
 - Wijzigingen:
 - FSR: faculteitsraadleden + studenten alle richtingen fac.

- Minstens 4 leden met vice en voorzitter
 - Rapportering aan GSR -> financiële ondersteuning
 - Bijzonder statuut
- Quorum? Overige opleidingen? FSR oprichten?

BLV

Op 5 mei is er overleg over het samenvoegen van Cel I en II 1^e bachelor met het oog op een zesjarig curriculum. **Bart, Wouter, Bas en Ortwin** gaan hier naar toe.

VGSO

- PPT ivm werkweek, cfr. Wouter
- 7 naar 6: Kabinet onderwijs
- Manama:
 - visitatiecommissie zonder aso'er?
 - 180 sp (ipv 120), veel evoluties van basis naar manama -> navragen bij decaan/OC manama
 - Overlappenden met erkenningscommissie en basisopl
- Interne evaluatie ingangsexamen (vraag naar ext., probleem van mogelijke numerus fixus?)
- Charter II: stand van zaken, Manama, ...
- Nieuwe leden? Verkiezingen volgend jaar?

Stage commissie

Nihil

Brochure vervolgoedingen

Er is een nieuwe brochure opgesteld omtrent de vervolgoeding. Deze geeft een veel grotere transparantie in de selectiecriteria per specialisatie.

Internationaal curriculum bijeenkomst

MEDIANE 2: in te vullen door de swopleden.

SWOP semesterrapport

Koen vindt dat de input moet komen van de jaarvertegenwoordigers. Betty is hiermee bezig voor 1^e bach. Tweede bach moet er nog aan beginnen. Maxime zal hier werk van maken voor derde bach, ook nog voor blok VI. Anais wordt aangesproken. Tweede is master ook nog niet bezig.

=> *Noot Post-datum: Een week later is er nog steeds niets naar 3^e bach gestuurd.*

SWOP week

Huisje is OK. Hoera! Het contract is opgestuurd, de betaling gebeurt binnen de twee weken. Er wordt een mail gestuurd wie wanneer komt. Praktische dingen later. Anciens in eerste weekend.

Varia

Vuile auditoria na de verkiezingen. Te bespreken met praesidium!

Printer inkt bestellen.

Geld moet geregeld worden. Rekening van de drank, rekening van de jenever, ...

Iedereen van de Facraad moet naar de keuze van nieuwe orthopedieprof. Cfr mail Joke.

Jan en Sofie gaan iets doen op de SWOPWEEK. Spannend!

Resto: experiment vanuit de SoRa. To be continued.

De truien: zal over gemaïld worden.

Voor de facraad: de bibliotheek: de scanners/copiëmachines etc zijn aan verbetering toe. Het technisch personeel moet zijn werk doen. (facraad)

Jan, Valerie, Sofie en Christophe nemen afscheid van iedereen op wat hun laatste SWOP vergadering zou zijn/is.

Ortwin wenst het nieuw bestuur veel succes toe en vice versa!